



## **A u s z u g**

# **Musterauswertung Online-Potenzialanalyse für Führungskräfte**

## Online-Potenzialanalyse für Führungskräfte

Für erfahrene Fachkräfte stellt sich im Berufsverlauf oft die Frage nach der Übernahme von **Führungsverantwortung** und der Eignung als Führungskraft.

Stellen Sie mit dieser Potenzialanalyse fest, ob neben Ihrer **beruflichen Leistungsfähigkeit** auch die **Führung von Mitarbeitern** zu Ihren Stärken zählt.

Die wissenschaftlich abgesicherten DIAMIC-Tests wurden bereits von über 800 Führungskräften absolviert. Bestimmen Sie nun, wie Sie im Vergleich mit diesen Personen abschneiden.

Die Potenzialanalyse enthält die folgenden Testverfahren:

Testbereich	Testverfahren	Eigenschaft/Fähigkeit
<b>Berufliche Leistung</b>	<b>Leistungsverhalten</b>	Leistungsmotivation Belastbarkeit Frustrationstoleranz
<b>Management</b>	<b>Führungsverhalten</b>	Führungsmotivation Führungsstil Führungsperspektive
	<b>Zielstrebigkeit</b>	Durchsetzungsstärke Selbstzutrauen Umgang mit Konflikten
	<b>Interaktion</b>	Kontaktmotivation Perspektivenwechsel Streben nach Anerkennung
	<b>Arbeitsstil</b>	Flexibilität Verlässlichkeit Handlungsorientierung

Eine ausführliche Beschreibung der Inhalte finden Sie im Internet unter <http://www.diamic.de/diamic-system.php?thema=4>

Aussage 11 / 33

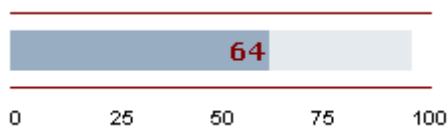
Auch wenn ich viele verschiedene Aufgaben zeitgleich bewältigen muss, bleibe ich gelassen.

trifft voll zu   
 trifft eher zu   
 trifft eher nicht zu   
 trifft nicht zu

## Wie kommt Ihr Testergebnis zustande?

Sie bearbeiten zunächst sämtliche Aufgaben der Potenzialanalyse. Jede Antwort zu einer Aufgabe ist einer bestimmten Eigenschaft zugeordnet (z.B. Führungsstil). Zur Ermittlung des Testergebnisses werden Ihre Antworten mit den Antworten einer großen Zahl weiterer Personen verglichen, die die Potenzialanalyse bereits früher absolviert haben. Durch den Vergleich mit dieser Eichstichprobe entsteht Ihr individuelles Ergebnis.

Zur Veranschaulichung stellen wir jedes Ihrer Testergebnisse zunächst graphisch dar.



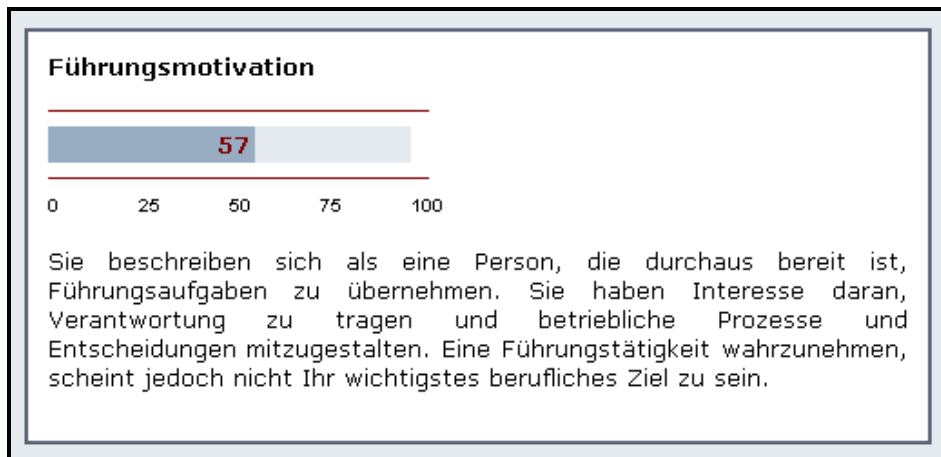
Der eingezeichnete Balken markiert dabei den Wert, den Sie im Vergleich zur Eichstichprobe erzielt haben. Der hier eingetragene Beispielwert von 64 bedeutet, dass nur noch 36% der Personen einen höheren Wert erzielen.

## Was beinhaltet Ihre Ergebnisauswertung?

Ihre ausführliche Ergebnisauswertung erhalten Sie gleich nach der Bearbeitung. Sie können sie online betrachten und als PDF-Dokument herunterladen und ausdrucken.



Neben einer übersichtlichen graphischen Darstellung wird die Bedeutung der Testergebnisse auch schriftlich erläutert.



Damit Sie eine Vorstellung von der Ergebnisauswertung gewinnen, finden Sie auf den folgenden beiden Seiten eine exemplarische Auswertung des Testbereichs „Leistungsverhalten“.

Ihre persönliche Ergebnisauswertung, die Sie nach der Testdurchführung erhalten, besteht aus ca. 8 – 12 DIN-A4 Seiten. Dies ist abhängig von Ihren Ergebnissen.

## Exemplarische Auswertung „Leistungsverhalten“

### Testbereich: Leistungsverhalten

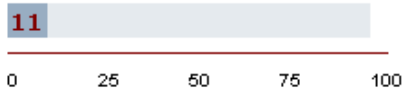
#### Leistungsmotivation




Ihren Angaben im Test zufolge entwickeln Sie nur wenig beruflichen Ehrgeiz. Sie neigen dazu, Ihre Ziele aufzugeben, wenn diese einen hohen Anspruch an Ihre Leistungen stellen, und vermeiden Situationen, in denen der Wettbewerb mit anderen im Vordergrund steht. Für Ihren beruflichen Erfolg zeigen Sie Ihrer Selbstbeschreibung nach weniger Engagement und Einsatzbereitschaft als die meisten anderen Personen.

 [Tipps zu Leistungsmotivation](#)

#### Belastbarkeit



Sie beschreiben sich als eine Person, die in stressreichen Zeiten leicht aus dem Gleichgewicht gerät. Menschen mit einer geringen Belastbarkeit gelingt es unter hohem Arbeitsdruck nur selten, ihre Ruhe und Ausgeglichenheit zu bewahren. Wenn viele Aufgaben gleichzeitig zu bewältigen sind, neigen sie dazu, den Überblick zu verlieren und sich überfordert zu fühlen.

 [Tipps zu Belastbarkeit](#)

#### Frustrationstoleranz



Ihren Testwerten zufolge lassen Sie sich von Fehlschlägen im Beruf nur wenig beeindrucken. Aufgrund Ihres gelassenen Umgangs mit Frustrationen wird Ihr Wohlbefinden durch einen Misserfolg somit kaum beeinträchtigt. Selbst bei häufigeren Rückschlägen gelingt es Ihnen, Ihre Ausgeglichenheit zu bewahren und zügig zur Tagesordnung überzugehen.

**Schlussfolgerungen zu diesem Testbereich:**

Beruflicher Erfolg, der Ihnen hohe Leistungen abverlangen würde, scheint für Sie nicht erstrebenswert zu sein. Eventuell besteht hier ein direkter Zusammenhang mit Ihrer geringen Belastbarkeit. Denn wenn man im Angesicht beruflicher Belastungen schnell unter Stress gerät, kann man natürlich auch leicht die Freude an herausfordernden Situationen verlieren. Sie sollten aber in jedem Falle prüfen, ob diese Ergebnisse wirklich typisch für Sie sind oder vielleicht auch Ausdruck einer derzeitigen schwierigen beruflichen oder privaten Situation.

Vielleicht sind Ihnen aber auch einfach andere Aspekte Ihres Lebens wie die Familie, Freunde oder Ihre Hobbys wichtiger als Ihr berufliches Fortkommen. In diesem Fall besteht natürlich kein Anlass, Ihre Situation zu verändern. Wenn Sie aber den Wunsch haben, auch Ihre Karriere voranzutreiben, sollte Ihnen bewusst sein, dass dies ohne ein höheres berufliches Engagement vermutlich nicht zu realisieren sein wird. Falls Sie in der Zukunft (z.B. durch sich verändernde Lebensumstände) einmal größeren beruflichen Ehrgeiz entwickeln, ließe sich eine bessere Fähigkeit zum Umgang mit beruflichen Belastungen zum Beispiel durch Stressbewältigungsseminare oder ein verbessertes Zeitmanagement durchaus erlernen.

Ergebnisübersicht

Sollten Sie in einem Testbereich einmal ein unterdurchschnittliches Testergebnis erzielen, so geben wir Ihnen zusätzlich Tipps, wie Sie sich in diesem Bereich verbessern können!

**▣ TIPPS ZUM BEREICH BELASTBARKEIT**

Die persönliche Belastbarkeit ist grundsätzlich ein Bereich, in dem sich häufig schon durch das gezielte Erlernen von Methoden und Techniken gute Verbesserungen erzielen lassen. Im Folgenden möchten wir Ihnen verschiedene Anregungen anbieten, aus denen Sie sich die für Sie individuell passenden Tipps auswählen können.

- Oft fehlt es am nötigen Ausgleich zum stressreichen Berufsalltag. Private Hobbys und den Kontakt zu Freunden nicht zu vernachlässigen, bildet die Voraussetzung dafür, dass der Beruf nicht den kompletten Lebensrhythmus regiert.
- Manchmal liegt jedoch auch der umgekehrte Fall vor: Viele Verpflichtungen neben dem Beruf, z.B. durch Familie, Kinder, zeitintensive Hobbys oder ehrenamtliche Tätigkeiten, können die Belastbarkeit reduzieren. In diesem Fall könnten Sie überlegen, wo sich Abstriche machen und private Verpflichtungen neben dem Beruf einschränken lassen.
- Stress bei der Arbeit baut mitunter starke Spannungen im Körper auf. Sportliche Aktivitäten tragen dazu bei, diese Spannungen abzubauen, um sich gestärkt und befreit den anstehenden Aufgaben zu widmen.
- Lernen, „Nein“ zu sagen, ist oft hilfreich. Nicht alle Anforderungen, die auf einen einstürmen, müssen unbedingt erfüllt werden. Vielleicht versuchen Sie einmal, Ihre Aufgaben in Kategorien von „absolut notwendig“ bis „nicht unbedingt wichtig“ zu sortieren.
- Auch in der umfangreichen Ratgeberliteratur finden sich weiterführende Hinweise und Tipps, um die eigene Belastbarkeit weiter zu verbessern.

## Exemplarische Auswertung „Führungsverhalten“

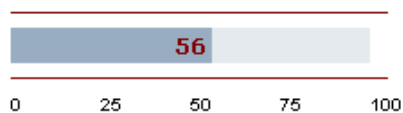
### Testbereich: Führungsverhalten

#### Führungsmotivation



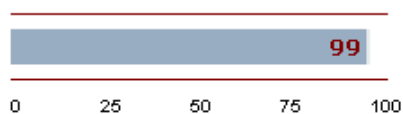
Sie beschreiben sich als eine Person, die eher mäßig bestrebt ist, Führungsaufgaben zu übernehmen. Sie haben zwar Interesse daran, ein gewisses Maß an Verantwortung zu tragen und betriebliche Prozesse und Entscheidungen mitzugestalten, möchten jedoch nicht unbedingt eine leitende Funktion ausüben. Eine Führungstätigkeit wahrzunehmen, scheint daher nicht Ihre wichtigste berufliche Ziel zu sein.

#### Führungsstil



Ihren Testwerten nach verfolgen Sie als Vorgesetzter grundsätzlich einen ausgeglichenen Führungsstil. Demnach versuchen Sie, bevor Sie eine Entscheidung treffen, durchaus die Meinung der Beteiligten mit einzubeziehen. Im Zweifelsfall verhalten Sie sich jedoch eher autoritär gegenüber Ihren Mitarbeitern und machen ihnen ggf. deutlich, dass die letztendliche Entscheidungsbefugnis bei Ihnen liegt.

#### Führungsperspektive



Ihre Führungsperspektive beschreiben Sie als vorwiegend generalistisch. Eine solche Führungsperspektive zeichnet sich durch die Überzeugung aus, dass ein guter Manager sich möglichst wenig mit Detailfragen aufhalten, sondern eher die größeren Zusammenhänge im Auge behalten sollte. Manager mit einer generalistischen Führungsperspektive sehen ihre Hauptaufgaben daher eher in der Motivation und Koordination ihres Teams als in der genauen Kontrolle der Mitarbeiter. Sie lassen ihren Untergebenen viel individuellen Spielraum und sind in der Lage, Aufgaben und Verantwortung zu delegieren.

**Schlussfolgerungen zu diesem Testbereich:**

Obwohl Sie in gewissem Maße an Führungsaufgaben interessiert sind, scheinen Sie eine leitende Funktion nicht mit aller Kraft anzustreben. Sicherlich können Sie selbst am besten einschätzen, wie stark Ihre Führungsmotivation letztendlich ist. Ihre Testwerte legen zumindest nahe, dass Sie noch einmal hinterfragen könnten, ob eine Position im Management wirklich Ihren Neigungen entspricht.

Als Vorgesetzter behalten Sie die Autorität zwar in der Hand, besonders wenn es um wichtige Entscheidungen geht, nutzen daneben aber auch wertvolle Anregungen und alternative Lösungsvorschläge Ihrer Mitarbeiter. Mit den Details, wie Ziele umzusetzen und zu erreichen sind, setzen Sie sich hierbei eher ungern auseinander, sondern lassen Ihren Mitarbeitern stattdessen viel gestalterischen Spielraum.

Eine solche Konstellation findet sich bei vielen Managern, die Expertenteams leiten und die sich eher auf die Delegation der Aufgaben, die Motivierung der Mitarbeiter sowie die strategische Ausrichtung des Geschäfts konzentrieren. Sie fordern von ihren Mitarbeitern eine proaktive Auseinandersetzung mit den Arbeitsaufgaben und sind zudem bereit, deren Ideen und Verbesserungsvorschläge umzusetzen.

Ausnahmen finden sich allerdings z.B. in Produktionsbetrieben, bei denen Sicherheits- und Qualitätsfragen eine vorrangige Rolle spielen und das Team häufig aus weniger gut ausgebildeten Mitarbeitern besteht. In solchen Fällen ist es oft nötig, dass der Teamleiter eine klare Autorität darstellt und diese nicht nur durch seine Persönlichkeit, sondern ebenfalls durch sein detailliertes Expertenwissen vermittelt. Gerade bei Störfällen ist ein solcher hoher Sachverstand der Führungskraft gefragt.

Analysieren Sie doch einmal Ihre konkrete Berufssituation vor dem Hintergrund dieser Überlegungen. Je nachdem, in welcher Art von Führungsposition Sie tätig sind oder tätig sein möchten, mag Ihre Führungsweise passend sein oder aber Sie sollten vielleicht versuchen, Ihr Verhalten etwas stärker an die Anforderungen anzugleichen.

[Ergebnisübersicht](#)



## **DIAMIC Solutions OHG**

Landgraf-Philipp-Straße 46  
60431 Frankfurt a. M.  
Deutschland

Tel.: (0 69) 59 02 45 35  
Fax: (0 69) 59 02 45 36  
E-Mail: [service@diamic.de](mailto:service@diamic.de)

Geschäftsführende Gesellschafter:

- Dipl.-Psych. Stefan Pitz
- Dipl.-Psych. Armin Sion

Handelsregister: Amtsgericht Frankfurt am Main  
Handelsregisternummer: HR A 45100



**Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!**

**Sollten Sie noch Fragen haben, so schreiben Sie uns doch bitte  
eine E-Mail an [service@diamic.de](mailto:service@diamic.de) oder rufen Sie uns an unter  
(0 69) 59 02 45 35.**